

ЗАТВЕРДЖЕНО



Наказ Міністерства освіти і науки України

2016 року № 1579

Л.М. Гриневич

**СТАТУТ
НАЦІОНАЛЬНОГО ТРАНСПОРТНОГО УНІВЕРСИТЕТУ**

(нова редакція)

Ідентифікаційний код 02070915

ПОГОДЖЕНО

конференцією трудового колективу
від 30 серпня 2016 року протокол № 1

Київ
2016

1. ЗАГАЛЬНА ЧАСТИНА

1.1. Національний транспортний університет (далі – НТУ, Університет) – автономний, самоврядний та багатогалузевий вищий навчальний заклад зі статусом національного, який є юридичною особою публічного права, утворений у формі державної установи, працює на засадах неприбутковості, фінансується за рахунок коштів державного бюджету і підпорядкований Міністерству освіти і науки України.

1.2. НТУ був заснований 7 листопада 1944 року постановою РНК СРСР № 21106-р про створення у місті Києві автомобільно-дорожнього інституту I категорії у системі Гушосдору НКВС СРСР. В подальшому постановою Кабінету Міністрів України № 592 від 29 серпня 1994 року «Про вдосконалення мережі вищих навчальних закладів» після державної акредитації інститут став університетом четвертого рівня акредитації та одержав назву Український транспортний університет. Указом Президента України від 11 вересня 2000 року № 1059 «Про надання деяким вищим навчальним закладам статусу національних» університет було переіменовано у Національний транспортний університет та надано статус національного вищого навчального закладу.

1.3. Статут Національного транспортного університету (далі Статут) розроблений згідно з Конституцією України, законами України «Про освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про вищу освіту» та іншими нормативно-правовими актами, міжнародними договорами України, укладеними в установленому законом порядку та регламентує діяльність НТУ.

1.4. Повне найменування університету – Національний транспортний університет.

Скорочене найменування університету – НТУ.

Найменування англійською мовою – National Transport University

1.5. Місцезнаходження НТУ (юридична адреса):

Україна, 01010, м. Київ-10, вул. Михайла Омеляновича-Павленка, 1.

тел. факс +38(044) 280-82-03

E-mail: general@ntu.edu.ua;

Сайт: <http://www.ntu.edu.ua/>

1.6. Після державної реєстрації цього Статуту, попередня редакція Статуту втрачає чинність.

1.7. Основною метою діяльності НТУ є підготовка висококваліфікованих фахівців згідно з державними замовленнями й договірними зобов'язаннями для органів держави та місцевого самоврядування, державних установ, підприємств та організацій України різних форм власності і проведення фундаментальних та прикладних наукових досліджень.

1.8. Університет здійснює свою діяльність відповідно до Конституції України, законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про професійно-технічну освіту», актів Президента України, Кабінету Міністрів України, інших нормативно-

правових актів та цього Статуту. Освітня та наукова діяльність в Університеті провадиться з дотриманням вимог законодавства України, в тому числі законодавства про мови та статті 48 Закону України «Про вищу освіту». Мова викладання в Університеті є державною.

1.9. Діяльність Університету здійснюється на засадах незалежності від політичних партій, громадських та релігійних об'єднань. В Університеті не допускається створення політичних партій та їх осередків, релігійних організацій та їх органів. Громадські організації діють в Університеті на засадах, визначених Конституцією України та законами України.

1.10. Основними напрямками діяльності Університету є:

1) підготовка за обраними спеціальностями висококваліфікованих фахівців відповідного ступеня згідно з державним замовленням і договірними зобов'язаннями

2) підготовка та атестація наукових і науково-педагогічних кадрів;

3) післядипломна освіта і підвищення кваліфікації фахівців за профілем діяльності Університету;

4) наукова та інноваційна діяльність, спрямована на соціально-економічний розвиток країни, вдосконалення підготовки фахівців, забезпечення конкурентоспроможності Університету на освітянському внутрішньому та міжнародному рівні, досягнення параметрів дослідницького Університету;

5) інтеграція навчального процесу, науки і практики;

6) профорієнтаційна робота серед вступників;

7) фінансово-господарська, видавнича, культурно-мистецька, спортивно-оздоровча діяльність;

8) здійснення зовнішніх зв'язків з національними та міжнародними науково-інноваційними інституціями, державними та місцевими органами влади, вищими навчальними закладами, підприємствами та установами;

9) модернізація вищої освіти відповідно до сучасних вимог та досягнень вітчизняної і міжнародної педагогічної науки, організація науково-методичного забезпечення підготовки фахівців за напрямками, визначеними МОН;

10) організація дистанційного навчання в Університеті та його відокремлених структурних підрозділах;

11) сприяння розвитку суспільства на основі нових знань, підвищення освітньо-культурного рівня та духовності громадян, формування молодого покоління шляхом патріотичного, екологічного, інформаційного, правового виховання, дотримання здорового способу життя, вміння саморозвиватися та самоорганізовуватися в сучасних умовах.

1.11. Університет здійснює підготовку фахівців за освітньо-кваліфікаційними рівнями, освітніми ступенями, освітньо-професійним, освітньо-науковим та науковим ступенем відповідно до виданої ліцензії. Освітня діяльність за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста, що провадиться в Університеті і започаткована до набрання чинності Законом України «Про вищу освіту», продовжується у межах строку навчання за

певною освітньо-професійною програмою з видачею державного документа про вищу освіту встановленого зразка – диплома спеціаліста. Останній прийом на здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліста проводиться у 2016 році.

Університет також здійснює підготовку до вступу до вищих навчальних закладів громадян України, іноземних громадян, осіб без громадянства; підготовку іноземних громадян, осіб без громадянства за базовими акредитованими напрямками (спеціальностями).

1.12 Підготовку наукових і науково-педагогічних кадрів Університет здійснює через аспірантуру і докторантуру.

Особам, які професійно здійснюють наукову, науково-технічну або науково-педагогічну діяльність за основним місцем роботи Університет надає право здобуття ступеня доктора філософії поза аспірантурою.

2. ПОВНОВАЖЕННЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО ОРГАНУ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ У СФЕРІ ОСВІТИ І НАУКИ

2.1. Міністерство освіти і науки України (далі – МОН України) реалізує права та обов'язки уповноваженого Кабінетом Міністрів України органу стосовно НТУ, як центральний орган виконавчої влади у сфері освіти і науки, у підпорядкуванні та сфері управління якого перебуває НТУ.

2.2. МОН України може делегувати окремі свої повноваження ректору або іншому органу управління НТУ.

2.3. МОН України здійснює належні йому права щодо НТУ, а також виконує покладені на нього обов'язки.

2.4. МОН України має такі права та обов'язки:

1) затверджує Статут НТУ та за поданням вищого колегіального органу громадського самоврядування НТУ затверджує внесені до нього зміни або нову редакцію;

2) організовує і проводить конкурс щодо обрання Ректора Університету;

3) укладає в місячний строк контракт із Ректором НТУ, обраним за конкурсом у порядку встановленому Законом України «Про вищу освіту»;

4) видає наказ про призначення Ректора НТУ, а також звільнення його з посади;

5) за поданням конференції трудового колективу НТУ достроково розриває контракт із Ректором НТУ з підстав, визначених законодавством про працю, чи за порушення вимог Статуту та умов контракту;

6) здійснює контроль за дотриманням вимог Статуту;

7) здійснює інші повноваження щодо управління НТУ, передбачені законодавством України і Статутом НТУ;

8) сприяє працевлаштуванню випускників Університету;

9) утворює атестаційну колегію, яка на принципах прозорості та відкритості затверджує рішення вченої ради Університету про присвоєння науковим і науково-педагогічним працівникам вчених звань старшого дослідника, доцента та професора, організовує її роботу, розглядає питання

про позбавлення зазначених звань, оформлює та видає відповідні атестати, а також розглядає апеляції на рішення атестаційної колегії;

10) визначає нормативи матеріально-технічного і фінансового забезпечення Університету у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України;

11) здійснює інші повноваження відповідно до законодавства України.

3. ОБСЯГ ЦИВІЛЬНОЇ ПРАВОЗДАТНОСТІ ТА ДІЄЗДАТНОСТІ

3.1. Цивільна правоздатність та дієздатність НТУ виникає з моменту створення Університету і передбачає здатність мати права та обов'язки відповідно до законодавства.

3.2. НТУ може від свого імені набувати майнових і особистих немайнових прав і мати обов'язки, бути позивачем і відповідачем у суді.

3.3. НТУ має право створювати навчальні, навчально-наукові та навчально-науково-виробничі комплекси, наукові парки та входити до складу консорціуму.

3.4. Надані державою у користування земельні ділянки, будівлі і споруди закріплюється за НТУ на праві господарського відання і не можуть бути предметом застави, а також не підлягають вилученню або передачі у власність юридичним і фізичним особам без згоди засновників НТУ та конференції трудового колективу НТУ, крім випадків, передбачених законодавством.

3.5. НТУ веде самостійний баланс, має розрахункові рахунки в установах казначейства або державних банків України, печатку з зображенням Державного герба України і своїм найменуванням, а також зареєстрований у встановленому порядку товарний знак.

3.6. Головними завданнями НТУ є:

1) забезпечувати високий рівень освітньої діяльності, яка дає змогу особам здобути вищу освіту відповідного ступеня і кваліфікації за обраними спеціальностями;

2) впроваджувати наукову діяльність шляхом проведення наукових досліджень і забезпечення творчої діяльності учасників освітнього процесу, підготовки наукових кадрів вищої кваліфікації і використання отриманих результатів в освітньому процесі;

3) створювати умови для формування особистості через патріотичне, правове, екологічне виховання; утверджувати в учасників освітнього процесу високі моральні цінності, соціальну активність, активну громадянську позицію та відповідальність, здоровий спосіб життя, вміння вільно мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах;

4) забезпечувати органічне поєднання в освітньому процесі освітньої, наукової, інноваційної та виховної діяльності;

5) зберігати і примножувати свої традиції у сфері моральних, культурних, освітніх, наукових цінностей та досягнень суспільства;

6) поширювати знання серед населення, сприяти підвищенню освітнього і культурного рівня громадян;

7) налагоджувати міжнародні зв'язки та провадити міжнародну діяльність в галузі освіти, науки, культури тощо;

8) створювати необхідні умови для реалізації учасниками освітнього процесу їхніх здібностей і талантів;

9) забезпечувати соціальний захист учасників освітнього процесу та інших працівників Університету;

10) вивчати попит на окремі спеціальності на ринку праці.

3.7. Університет має право:

1) розробляти та реалізовувати освітні (наукові) програми в межах ліцензованої спеціальності;

2) самостійно визначати форми навчання та форми організації освітнього процесу;

3) обирати типи програм підготовки бакалаврів і магістрів, що передбачені Міжнародною стандартною класифікацією освіти;

4) приймати на роботу педагогічних, наукових, науково-педагогічних та інших працівників;

5) формувати та затверджувати власний штатний розпис відповідно до законодавства;

6) приймати остаточне рішення щодо визнання, у тому числі встановлення еквівалентності, здобутих в іноземних вищих навчальних закладах ступенів бакалавра, магістра, доктора філософії, доктора наук і вчених звань доцента, професора під час зарахування на навчання та/або на посаду наукового чи науково-педагогічного працівника;

7) запроваджувати рейтингове оцінювання освітніх, науково-дослідницьких та інноваційних досягнень учасників освітнього процесу;

8) надавати додаткові освітні та інші послуги відповідно до законодавства;

9) самостійно розробляти та запроваджувати власні програми освітньої, наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності;

10) самостійно запроваджувати спеціалізації, визначати їх зміст і програми навчальних дисциплін;

11) присуджувати ступені вищої освіти здобувачам вищої освіти, які відповідно до законодавства успішно пройшли процедуру атестації після завершення навчання на відповідному рівні вищої освіти;

12) приймати остаточне рішення щодо присудження наукових ступенів акредитованими спеціалізованими вченими радами;

13) засновувати навчальні заклади і наукові установи, в тому числі утворювати загальноосвітні навчальні заклади за погодженням з органами місцевого самоврядування;

14) утворювати, реорганізовувати та ліквідувати свої структурні підрозділи;

15) отримувати відповідно до законодавства на пріоритетних засадах передбачені державним бюджетом кошти для провадження наукової і

науково-технічної діяльності, проведення фундаментальних та прикладних наукових досліджень, виконання наукових програм, проектів державного значення в обсязі не менш як 10 відсотків коштів державного бюджету, що виділяються на його утримання;

16) визначати норми часу навчальної та іншої роботи педагогічних і науково-педагогічних працівників;

17) здійснювати перерозподіл нормативів чисельності осіб, які навчаються, на одну посаду науково-педагогічного працівника за спеціальностями однієї галузі знань з урахуванням результатів наукової діяльності працівників;

18) здійснювати перерозподіл державного замовлення між спеціальностями в межах галузі знань в обсязі не більш як 5 відсотків загального обсягу державного замовлення національного вищого навчального закладу з обов'язковим інформуванням МОН України;

19) здійснювати перерозподіл ліцензованого обсягу прийому за спеціальностями у межах відповідної галузі знань;

20) здійснювати підготовку фахівців з вищою освітою за власними експериментальними освітніми програмами та навчальними планами;

21) отримувати на пріоритетних засадах фінансування для придбання наукового і навчального обладнання, комп'ютерних програм тощо за рахунок державного бюджету;

22) використовувати у своєму найменуванні слово «національний»;

23) формувати на своїй базі інноваційні структури різних типів (наукові та технологічні парки, бізнес-інкубатори, малі підприємства тощо) на засадах поєднання інтересів високотехнологічних компаній, науки, освіти, бізнесу та держави з метою виконання і впровадження інноваційних проектів.

24) провадити видавничу діяльність, зокрема видавати підручники, навчальні посібники і наукові праці, а також розвивати власну поліграфічну базу;

25) брати участь у формуванні статутного капіталу інноваційних структур і утворених за участю вищих навчальних закладів малих підприємств, що розробляють і впроваджують інноваційну продукцію, шляхом внесення до них нематеріальних активів (майнових прав на об'єкти права інтелектуальної власності);

26) провадити на підставі відповідних договорів спільну діяльність з навчальними закладами, науковими установами та іншими юридичними особами;

27) розміщувати свої навчальні, науково-дослідні та навчально-науково-виробничі підрозділи на підприємствах, в установах та організаціях;

28) брати участь у роботі міжнародних організацій;

29) запроваджувати власну символіку та атрибутику;

30) звертатися з ініціативою до органів, що здійснюють управління у сфері вищої освіти, про внесення змін до чинних або розроблення нових нормативно-правових актів у сфері вищої освіти, а також брати участь у роботі над проектами;

- 31) провадити фінансово-господарську діяльність в Україні та за кордоном, та іншу діяльність відповідно до законодавства та статуту НТУ;
- 32) розпоряджатися власними надходженнями (для вищих навчальних закладів державної і комунальної форми власності), зокрема від надання платних послуг;
- 33) відкривати розрахункові рахунки в органах Державного казначейства;
- 34) відкривати поточні та депозитні рахунки в банках у національній та іноземній валютах відповідно до законодавства;
- 35) готувати фахівців, в тому числі іноземців, за державним замовленням, за договорами, а також на контрактній основі з юридичними і фізичними особами, з підприємствами та організаціями незалежно від форм власності;
- 36) розробляти Статут, затверджувати Правила внутрішнього трудового розпорядку, Колективний договір;
- 37) здійснювати атестацію науково-педагогічних і наукових працівників;
- 38) засновувати сталий фонд (ендаумент) вищого навчального закладу та розпоряджатися доходами від його використання відповідно до умов функціонування сталого фонду;
- 39) отримувати кошти і матеріальні цінності (будинки, споруди, обладнання, транспортні засоби тощо) від органів виконавчої влади, підприємств, установ, організацій, громадян і благодійних фондів;
- 40) визначати свою структуру, форми організації та стимулювання праці з метою забезпечення максимального використання інтелектуального потенціалу науково-педагогічних працівників, наукового, інженерно-технічного складу, працівників, студентів, аспірантів, докторантів;
- 41) використовувати майно, закріплене за ним на праві господарського відання, у тому числі для провадження господарської діяльності, передавати його в оренду та в користування відповідно до законодавства;
- 42) створювати власні або використовувати за договором інші матеріально-технічні бази для провадження освітньої, наукової, інноваційної або господарської діяльності;
- 43) право власності на об'єкти права інтелектуальної власності, створені за власні кошти або кошти державного чи місцевих бюджетів (крім випадків, визначених законом);
- 44) застосовувати, впроваджувати економічні методи управління, різні організаційні форми господарювання, вирішувати питання штатно-фінансової діяльності;
- 45) спрямовувати кошти на соціальну підтримку науково-педагогічних, наукових, педагогічних та інших працівників вищих навчальних закладів та осіб, які навчаються у вищих навчальних закладах;
- 46) здійснювати будівництво, реконструкцію, а також проводити капітальний і поточний ремонт основних фондів, забезпечувати якнайшвидше введення в дію придбаного обладнання;
- 47) створювати та розвивати власну соціальну базу, мережу спортивно-

оздоровчих, лікувально-профілактичних і культурних структурних підрозділів;

48) користуватися пільгами, встановленими законодавством для вищих навчальних закладів, а також для закладів, які мають статус національних;

49) користуватися банківськими кредитами згідно із законодавством;

50) отримувати за результатами акредитації додаткові права та пільги, передбачені для освітніх закладів відповідного рівня;

51) укладати договори з юридичними та фізичними особами для підготовки та перепідготовки спеціалістів, в. т. ч. іноземних громадян, самостійно визначати вартість навчання в залежності від фактичних витрат;

52) встановлювати посадові оклади для працівників, які залучаються до роботи на договірній та контрактній основі, відповідно до законодавства;

53) в межах фонду заробітної плати за рахунок коштів, виділені з Державного бюджету України, та власних коштів установлювати підвищені посадові оклади, стипендії та інші заохочувальні виплати відповідно до законодавства України;

54) передавати матеріальні цінності та кошти навчальним закладам, які є структурними підрозділами НТУ в установленому законодавством порядку;

55) придбавати за рахунок бюджетних коштів необхідне обладнання та інші матеріальні ресурси в організаціях, на підприємствах, незалежно від їх форм власності, згідно з законодавством;

56) здавати та брати в оренду приміщення та обладнання, проводити взаємозаліки за виконані ремонтно-відновлювальні роботи у порядку, визначеному законодавством;

57) спрямовувати кошти на благоустрій студентських гуртожитків та інших об'єктів, що сприяють покращенню соціально-побутових і культурних умов для працівників і студентів, у межах обсягів, передбачених у затвердженому МОН України кошторису;

58) надавати підприємствам, установам, організаціям та окремим громадянам платні послуги з освітньої та наукової діяльності, міжнародного співробітництва;

59) проводити дослідження, наукові та науково-технічні розробки, виконання робіт за державними цільовими програмами і замовленнями, виконання міжнародних наукових та науково-технічних програм і проектів;

60) використовувати кошти спеціального фонду на видатки, передбачені кошторисом Університету;

61) встановлювати договірні ціни на роботи і послуги, що виконуються в межах платних послуг;

62) визначати разом із організаціями, підприємствами, службами потребу у спеціалістах та встановлювати план їх підготовки й перепідготовки;

63) направляти науково-педагогічних працівників, аспірантів, докторантів для участі в наукових програмах і стажуванні, залучати провідних учених, фахівців народного господарства до науково-педагогічної діяльності в НТУ;

64) володіти та користуватися земельними ділянками в порядку, встановленому Земельним кодексом України;

65) вносити пропозиції щодо передачі об'єктів НТУ до сфери управління інших органів, уповноважених управляти державним майном, у комунальну власність та передачі об'єктів комунальної власності у державну власність і віднесення їх до майна НТУ;

66) засновувати підприємства для провадження інноваційної та/або виробничої діяльності;

67) здійснювати перекази в іноземній валюті внесків за колективне членство у міжнародних освітніх і наукових асоціаціях, а також за передплату на іноземні наукові видання та доступ до світових інформаційних мереж та баз даних;

68) шляхом внесення нематеріальних активів (майнових прав на об'єкти права інтелектуальної власності) брати участь у формуванні статутного капіталу інноваційних структур різних типів (наукових, технологічних парків, бізнес-інкубаторів тощо).

69) здійснювати інші права, що не суперечать законодавству.

3.8. З метою забезпечення виконання завдань, обов'язків і реалізації прав НТУ здійснює діяльність у таких сферах:

3.8.1. У сфері наукової та науково-технічної діяльності:

1) проведення науково-дослідних, дослідно-конструкторських, проектно-конструкторських, технологічних, пошукових та проектно-пошукових робіт;

2) прийом кандидатських іспитів, видання та розповсюдження авторефератів, дисертацій, стенографування під час захисту дисертацій; інші послуги, пов'язані з підготовкою до захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії або доктора наук та його проведенням (крім оплати часу проведення засідання членам спеціалізованої вченої ради та оплати часу участі в таких засіданнях офіційних опонентів);

3) проведення наукових консультацій для осіб, які підвищують кваліфікацію самостійно та стажування таких осіб;

4) проведення робіт з діагностики, стандартизації і сертифікації технологічних процесів, обладнання та матеріалів, метрологічного забезпечення, технічного захисту інформації;

5) проведення досліджень щодо розвитку окремих галузей національної економіки та кон'юнктурних досліджень;

6) проведення наукової, науково-технічної, інших видів експертиз в установленому законодавством порядку;

7) проектування, розроблення та виготовлення експериментальних зразків і дослідних партій матеріалів, речовин, приладів, обладнання;

8) випробування обладнання, конструкцій, виробів, речовин, матеріалів;

9) проведення консультацій з питань наукових досліджень, їх організації та наукового обслуговування;

10) інформаційно-аналітичне забезпечення наукової діяльності;

11) впровадження результатів наукових досліджень;

12) впровадження, виробництво і реалізація дослідної, промислової,

наукової, науково-технічної, інноваційної продукції, техніки, обладнання, приладів та устаткування, що виготовлені за власними технологіями;

13) здійснення операцій, пов'язаних із трансфером (передачею) технологій, що розроблені за рахунок коштів державного бюджету;

14) розроблення науково-технічної документації;

15) надання дозволів (видача ліцензій) на використання об'єктів права інтелектуальної власності;

16) організація та проведення наукових заходів (з'їздів, семінарів, конференцій тощо), якщо це не передбачено навчальними планами з підготовки кадрів і не належить до діяльності, яка фінансується за рахунок коштів загального та спеціального фонду в державного бюджету.

3.8.2. У фінансовій сфері:

1) самостійно використовувати всі види асигнувань, передбачених кошторисом;

2) передавати або реалізовувати обладнання, прилади, матеріали, тощо відповідно до законодавства;

3) списувати з балансу основні засоби, що стали непридатними для використання або застаріли, відповідно до законодавства.

3.8.3. У міжнародній діяльності:

1) самостійно здійснювати міжнародні науково-технічні зв'язки;

2) проводити експортно-імпортні операції для навчальних, наукових та господарських потреб та придбання товарів народного споживання для потреб колективу;

3) проводити товарообігові операції у рамках співробітництва з іншими організаціями зі статутних видів діяльності;

4) утворювати представництва, асоціації за участю організацій та підприємств зарубіжних країн, в тому числі за кордоном;

5) проводити операції з іноземною валютою, включаючи її обмін згідно з діючим законодавством.

3.8.4. У соціальній сфері:

1) залучати до будівництва кошти інших організацій;

2) забезпечення проживання, відпочинку та оздоровлення у дитячо-юнацьких, спортивно-оздоровчих таборах, санаторіях-профілакторіях, пансіонатах, на базах туризму та відпочинку;

3) проведення групових та індивідуальних занять з фізичної культури та спорту з використанням відповідної матеріально-технічної бази Університету, якщо це не передбачено навчальними планами та не належить до діяльності, що фінансується за рахунок коштів загального фонду державного бюджету;

4) надання у тимчасове користування спортивного інвентарю та обладнання, якщо це не передбачено навчальними планами та не належить до діяльності, що фінансується за рахунок коштів загального фонду державного бюджету;

5) організація, проведення спортивних, фізкультурно-оздоровчих заходів (у тому числі міжнародних) з використанням відповідної матеріально-

технічної бази Університету, якщо це не передбачено навчальними планами та не належить до діяльності, що фінансується за рахунок коштів загального фонду бюджету;

б) організація, проведення концертно-видовищних заходів.

3.9. Університет зобов'язаний:

1) дотримуватися вимог Конституції України, Законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про засади державної мовної політики» та інших законодавчих актів;

2) дотримуватися стандартів освіти;

3) забезпечувати безпечні умови проведення освітньої діяльності;

4) дотримуватися договірних зобов'язань з іншими суб'єктами освітньої, виробничої, наукової діяльності та громадянами і юридичними особами, в тому числі за міжнародними угодами;

5) дотримуватися фінансової дисципліни та збереження державного майна;

б) здійснювати соціальний захист учасників навчально-виховного процесу;

7) забезпечувати своєчасну сплату податків та інших відрахувань згідно з законодавством;

8) здійснювати оперативну діяльність з матеріально-технічного забезпечення основних напрямків роботи;

9) забезпечувати дотримання екологічних вимог відповідно до законодавства;

10) здійснювати бухгалтерський оперативний облік та вести статистичну звітність згідно із законодавством;

11) вживати заходів, у тому числі шляхом запровадження відповідних новітніх технологій, щодо запобігання та виявлення академічного плагіату в наукових роботах наукових, науково-педагогічних, педагогічних, інших працівників і здобувачів вищої освіти та притягнення їх до дисциплінарної відповідальності;

12) мати внутрішню систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти;

13) створювати необхідні умови для здобуття вищої освіти особами з особливими освітніми потребами;

14) оприлюднювати на офіційному веб-сайті, на інформаційних стендах та в будь-який інший спосіб інформацію про реалізацію своїх прав і виконання зобов'язань.

Втручання органів державного управління в навчальну, наукову, господарську та іншу діяльність НТУ здійснюється у випадках, передбачених законодавством України.

3.10. Права та обов'язки учасників освітнього процесу:

Учасниками освітнього процесу в НТУ є:

наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники;

здобувачі вищої освіти та інші особи, які навчаються в НТУ;
фахівці-практики, які залучаються до освітнього процесу на освітньо-професійних програмах;
інші працівники НТУ.

3.11. Особи, які навчаються в НТУ, мають право на:

- 1) вибір форми навчання під час вступу до вищого навчального закладу;
- 2) здобуття певного освітньо-кваліфікаційного рівня у відповідності до стандартів вищої освіти;
- 3) навчання, стажування в інших закладах освіти, у тому числі зарубіжних;
- 4) участь в обговоренні та вирішенні питань удосконалення навчально-виховного процесу, науково-дослідної роботи, розподілі стипендіального фонду, організації дозвілля, побуту, оздоровлення;
- 5) безпечні і нешкідливі умови навчання, праці та побуту;
- 6) додаткову оплачувану відпустку у зв'язку з навчанням за основним місцем роботи, скорочений робочий час та інші пільги, передбачені законодавством для осіб, які поєднують роботу з навчанням;
- 7) безоплатне користування бібліотеками, інформаційними фондами, навчальною, науковою та спортивною базами НТУ;
- 8) безоплатне забезпечення інформацією для навчання у доступних форматах з використанням технологій, що враховують обмеження життєдіяльності, зумовлені станом здоров'я (для осіб з особливими освітніми потребами);
- 9) користування виробничою, культурно-освітньою, побутовою, оздоровчою базами НТУ, передбаченому статутом НТУ;
- 10) забезпечення гуртожитком на строк навчання у порядку, встановленому законодавством;
- 11) участь у науково-дослідних, дослідно-конструкторських роботах, конференціях, симпозіумах, виставках, конкурсах, представлення своїх робіт для публікації;
- 12) участь у заходах з освітньої, наукової, науково-дослідної, спортивної, мистецької, громадської діяльності, що проводяться в Україні та за кордоном, у встановленому законодавством порядку;
- 13) внесення пропозицій щодо умов і розміру плати за навчання;
- 14) участь у громадських об'єднаннях;
- 15) участь у діяльності органів громадського самоврядування НТУ, інститутів, факультетів, відділень, вченої ради НТУ, органів студентського самоврядування;
- 16) вибір навчальних дисциплін у межах, передбачених відповідною освітньою програмою та робочим навчальним планом, в обсязі, що становить не менш як 25 відсотків загальної кількості кредитів ЄКТС, передбачених для цього рівня вищої освіти. При цьому здобувачі певного рівня вищої освіти мають право вибирати навчальні дисципліни, що пропонуються для інших рівнів вищої освіти, за погодженням з керівником відповідного факультету чи підрозділу; навчання одночасно за декількома освітніми програмами, а

також у декількох вищих навчальних закладах, за умови отримання тільки однієї вищої освіти за кожним ступенем за кошти державного (місцевого) бюджету;

17) академічну мобільність, у тому числі міжнародну;

18) отримання соціальної допомоги у випадках, встановлених законодавством;

19) зарахування до страхового стажу відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» періодів навчання на денній формі навчання у НТУ, аспірантурі, докторантурі, за умови добровільної сплати страхових внесків;

20) академічну відпустку або перерву в навчанні із збереженням окремих прав здобувача вищої освіти, а також на поновлення навчання у порядку, встановленому МОН України;

21) участь у формуванні індивідуального навчального плану;

22) моральне та/або матеріальне заохочення за успіхи у навчанні, науково-дослідній і громадській роботі, за мистецькі та спортивні досягнення тощо;

23) захист від будь-яких форм експлуатації, фізичного та психічного насильства;

24) безоплатне проходження практики на підприємствах, в установах, закладах та організаціях, а також на оплату праці під час виконання виробничих функцій згідно із законодавством;

25) канікулярну відпустку тривалістю не менш як вісім календарних тижнів на навчальний рік;

26) отримання цільових пільгових державних кредитів для здобуття вищої освіти у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України;

27) оскарження дій органів управління НТУ та їх посадових осіб, педагогічних і науково-педагогічних працівників;

28) спеціальний навчально-реабілітаційний супровід та вільний доступ до інфраструктури вищого навчального закладу відповідно до медико-соціальних показань за наявності обмежень життєдіяльності, зумовлених станом здоров'я;

29) на трудову діяльність в поза навчальний час за умови своєчасного виконання вимог навчального плану та графіку навчального процесу;

30) інші права, гарантовані Конституцією України та законодавством.

3.12. Особи, які навчаються в НТУ, зобов'язані:

1) дотримуватися законодавства, моральних та етичних норм поведінки;

2) виконувати Статут і Правила внутрішнього трудового розпорядку;

3) систематично і глибоко оволодівати науково-теоретичними знаннями, уміннями, практичними навичками, професійною майстерністю та підвищувати особистий загальнокультурний рівень;

4) відвідувати заняття та займатися самостійною роботою в межах, передбачених навчальним планом і навчальними програмами дисциплін;

5) підтримувати належний порядок у навчальних корпусах НТУ, аудиторіях, лабораторіях, гуртожитках та місцях загального користування;

6) бережно ставитися до майна НТУ;

7) виконувати вимоги з охорони праці, техніки безпеки, виробничої санітарії, протипожежної безпеки, передбачені відповідними правилами та інструкціями.

3.13. За невиконання обов'язків і порушення Правил внутрішнього трудового розпорядку особи, які навчаються в НТУ, можуть отримати дисциплінарне стягнення або бути відрахованими з НТУ.

Особи, які навчаються в НТУ, можуть бути відрахованими:

- 1) за власним бажанням;
- 2) при завершенні навчання за відповідною освітньою (науковою) програмою;
- 3) при переведенні до іншого навчального закладу;
- 4) за невиконання навчального плану (академічну неуспішність);
- 5) за порушення умов контракту, укладеного між НТУ та особою, яка навчається, або фізичною (юридичною) особою, яка оплачує навчання;
- 6) в інших випадках, передбачених законодавством України.

3.14. Науково-педагогічні, наукові та педагогічні працівники НТУ мають право на:

- 1) на академічну свободу, що реалізується в інтересах особи, суспільства та людства загалом;
- 2) на академічну мобільність для провадження професійної діяльності;
- 3) захист професійної честі та гідності;
- 4) обирати методи та засоби навчання, що забезпечують високу якість навчального процесу;
- 5) проведення науково-дослідної роботи;
- 6) участь у громадському самоврядуванні;
- 7) участь у об'єднаннях громадян;
- 8) створення первинної професійної організації НТУ з відповідними структурним підрозділами;
- 9) брати участь в управлінні НТУ, у тому числі обирати та бути обраним до вищого органу громадського самоврядування, вченої ради НТУ чи його структурного підрозділу;
- 10) обирати і бути обраними на посаду декана, завідувача кафедри, професора, доцента, старшого викладача, викладача, асистента, молодшого наукового співробітника, старшого наукового співробітника, провідного наукового співробітника та головного наукового співробітника відповідно до чинного законодавства;
- 11) на захист права інтелектуальної власності;
- 12) одержання державних стипендій;
- 13) одержувати житло, у тому числі службове, в установленому законодавством порядку;
- 14) отримувати пільгові довгострокові кредити на будівництво (реконструкцію) і придбання житла в установленому законодавством порядку;
- 15) на соціальне та пенсійне забезпечення в установленому законодавством порядку;

16) оплату праці відповідно до свого професійного рівня та особистого внеску в діяльність НТУ;

17) виплату в разі втрати роботи компенсації відповідно до чинного законодавства;

18) користування інформаційною, навчально-науковою та соціальною інфраструктурою НТУ. При цьому діяльність, що не пов'язана з безпосереднім виконанням посадових обов'язків, науково-педагогічних працівників і співробітників НТУ з використанням приміщень, обладнання і матеріально-технічних засобів, що належать НТУ, може здійснюватися лише на підставі відповідних господарських договорів із НТУ та відповідно до чинного законодавства;

19) створення належних умов праці, побуту, відпочинку;

20) підвищення кваліфікації (не менше ніж один раз на п'ять років зі збереженням середньої заробітної плати) у відповідних наукових, освітньо-наукових установах як в Україні, так і за її межами;

21) інші права, передбачені Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про вищу освіту», трудовим законодавством, Колективним договором адміністрації НТУ та трудового колективу в особі профспілкового комітету викладачів, співробітників, студентів та аспірантів НТУ.

3.15. Науково-педагогічні, наукові та педагогічні працівники НТУ зобов'язані:

1) постійно підвищувати професійний фаховий рівень, педагогічну майстерність та наукову кваліфікацію (для науково-педагогічних працівників);

2) забезпечувати високий науково-теоретичний і методичний рівень викладання дисциплін у повному обсязі освітньої програми відповідної спеціальності, провадити наукову діяльність (для науково-педагогічних працівників);

3) дотримуватися норм педагогічної етики, моралі, поважати гідність осіб, які навчаються у вищих навчальних закладах, прищеплювати їм любов до України, виховувати їх у дусі українського патріотизму і поваги до Конституції України та державних символів України;

4) дотримуватися законів, Статуту та Правил внутрішнього трудового розпорядку НТУ, Колективного договору;

5) забезпечувати необхідні умови для засвоєння студентами навчальних програм на рівні обов'язкових вимог щодо змісту, рівня та обсягу стандартів вищої освіти, сприяти всебічному творчому розвитку здібностей осіб, які навчаються в НТУ;

6) особистим прикладом утверджувати повагу до принципів загальнолюдської моралі та соціокультурних цінностей;

7) виховувати у студентів, аспірантів, докторантів повагу до батьків, жінок, літніх людей, народних традицій та звичаїв, національних, історичних, культурних цінностей України, її державного і соціального устрою, дбайливе ставлення до історико-культурної спадщини та природного екологічного

середовища країни;

8) захищати студентів, аспірантів, докторантів від будь-яких форм фізичного або психічного насильства, запобігати вживанню ними алкоголю, наркотиків, іншим шкідливим звичкам;

9) сумлінно виконувати свої функціональні обов'язки, бути прикладом для осіб, які навчаються в НТУ, у дотриманні Правил внутрішнього трудового розпорядку та трудової дисципліни;

10) сприяти збереженню майна НТУ.

3.16. Претенденти на посади науково-педагогічних працівників обираються за конкурсом таємним голосуванням, як правило, з числа осіб, які мають наукові ступені або вчені звання, а також випускників магістратури, аспірантури та докторантури відповідно до норм та положень, визначених МОН України.

Університет при проведенні конкурсу може встановлювати додаткові вимоги до осіб, які можуть займати посади науково-педагогічних працівників.

3.17. Особа в Університеті не може одночасно займати дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій.

3.18. Робочий час науково-педагогічних працівників становить 36 годин на тиждень.

Залучення науково-педагогічних працівників НТУ до роботи, не обумовленої трудовим договором, може здійснюватися лише у випадках, передбачених законодавством.

3.19. Керівництво НТУ гарантує науково-педагогічним працівникам та іншим категоріям працівників:

1) правовий, соціальний, професійний захист;

2) ректор НТУ відповідно до законодавства, цього статуту та колективного договору визначає порядок, встановлює розміри доплат, надбавок, премій, матеріальної допомоги та заохочення педагогічних, науково-педагогічних, наукових та інших працівників НТУ.

3.20. За досягнення високих результатів у роботі науково-педагогічні працівники та співробітники НТУ у встановленому порядку можуть бути представлені до державних нагород, присвоєння почесних звань, відзначення державними преміями, грамотами, іншими видами морального і матеріального заохочення.

Педагогічним, науково-педагогічним, науковим та іншим категоріям працівників Університет може встановити більший від передбаченого законодавством розмір доплат та надбавок до заробітної плати за рахунок власних надходжень.

3.21. Права і обов'язки проректорів, керівників структурних підрозділів визначаються ректором НТУ відповідно до посадової інструкції.

Права та обов'язки навчально-допоміжного та адміністративно-обслуговуючого персоналу визначаються Правилами внутрішнього трудового розпорядку НТУ, посадовими інструкціями, що затверджуються ректором та іншими нормативно-правовими актами.

4. СТРУКТУРА УНІВЕРСИТЕТУ

4.1 Структура НТУ, статус і функції його структурних підрозділів визначаються Статутом та положеннями про відповідні структурні підрозділи

4.2. Структурні підрозділи утворюються рішенням вченої ради Університету у порядку, визначеному Законом України «Про вищу освіту» і Статутом.

4.3. До структури Університету входять основні та інші структурні підрозділи (структурні підрозділи, що провадять освітню діяльність і проводять наукові дослідження; що забезпечують практичну підготовку фахівців певних спеціальностей та/або проводять наукові дослідження; інститути післядипломної освіти, інші).

4.4. Основними структурними підрозділами НТУ є факультети, кафедри, бібліотека.

4.5. В НТУ можуть створюватися такі структурні підрозділи:

1) навчально-науковий інститут - структурний підрозділ університету, академії, інституту, що об'єднує відповідні кафедри, лабораторії, науково-дослідні центри та експериментальні лабораторії, які провадять освітню діяльність і проводять наукові дослідження;

2) наукові, навчально-наукові, науково-дослідні, науково-виробничі та проектні інститути, навчально-науково-виробничі центри (сектори, частини, комплекси тощо), дослідні станції, конструкторські бюро, відділи аспірантури і докторантури, навчально-виробничі комбінати, експериментальні підприємства, клінічні бази закладів медичної освіти, університетські клініки та лікарні, юридичні клініки, полігони, наукові парки, технопарки, оперні студії, навчальні театри, філармонії, інші підрозділи, що забезпечують практичну підготовку фахівців певних спеціальностей та/або проводять наукові дослідження;

3) підготовчі відділення (підрозділи), підрозділи перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів, інститути післядипломної освіти, лабораторії, навчально-методичні кабінети, комп'ютерні та інформаційні центри, навчально-виробничі та творчі майстерні, навчально-дослідні господарства, виробничі структури, видавництва, спортивні комплекси, заклади культурно-побутового призначення, центри студентського спорту;

4) спеціальний навчально-реабілітаційний підрозділ, який утворюється з метою організації інклюзивного освітнього процесу та спеціального навчально-реабілітаційного супроводу здобувачів вищої освіти з особливими освітніми потребами, забезпечення їм доступу до якісної вищої освіти з урахуванням обмежень життєдіяльності;

5) інші підрозділи, діяльність яких не заборонена законом.

4.6. Факультет – це структурний підрозділ НТУ, що об'єднує не менш як три кафедри та/або лабораторії, які у сукупності забезпечують підготовку не менше 200 здобувачів вищої освіти денної форми навчання.

В НТУ функціонує 5 факультетів:

- 1) автомеханічний;
- 2) транспортного будівництва;
- 3) транспортних та інформаційних технологій;
- 4) економіки і права;
- 5) менеджменту, логістики та туризму.

4.7. Керівництво факультетом здійснює декан, який обирається строком на п'ять років за конкурсом таємним голосуванням вченою радою Університету за пропозицією органу громадського самоврядування відповідно факультету. Права, обов'язки і відповідальність декана факультету визначаються Положенням про факультет та посадовою інструкцією декана. Декан факультету може бути звільнений з посади на підставах, визначених трудовим законодавством, а також за порушення Статуту НТУ, умов контракту на підставі рішення вченої ради НТУ, подання органу громадського самоврядування.

Декан видає розпорядження, що стосуються діяльності факультету.

Розпорядження декана є обов'язковими для виконання всіма працівниками факультету. Ректор може відмінити розпорядження декана, якщо вони суперечать Закону України «Про вищу освіту», цьому Статуту чи завдають шкоди інтересам НТУ.

Декан факультету може делегувати частину своїх повноважень своїм заступникам, кількість яких встановлює ректор НТУ, виходячи з обсягів навчальної, виховної і наукової роботи на факультеті. Заступники декана призначаються наказом ректора за пропозицією вченої ради факультету.

4.8. Кафедра – це базовий структурний підрозділ НТУ, що провадить освітню, методичну та/або наукову діяльність за певною спеціальністю (спеціалізацією) чи міжгалузевою групою спеціальностей, до складу якого входить не менше п'яти науково-педагогічних працівників, для яких кафедра є основним місцем роботи, і не менш як три з них мають науковий ступінь або вчене (почесне) звання.

Керівництво кафедрою здійснює завідувач кафедри, який не може перебувати на посаді більш як два строки підряд. Повинен мати науковий ступінь, та/або почесне (вчене) звання відповідно до профілю кафедри. Завідувач кафедри обирається строком на п'ять років за конкурсом таємним голосуванням вченою радою Університету за пропозицією відповідної кафедри та рекомендацією вченої ради факультету. Ректор укладає з керівником кафедри контракт.

Завідувач кафедри забезпечує організацію освітнього процесу, виконання навчальних планів і програм, здійснює контроль за якістю викладання навчальних дисциплін, навчально-методичною та науковою діяльністю викладачів.

4.9. Структурними підрозділами НТУ також є:

4.9.1. Науково-дослідний інститут «Проблем транспорту і будівельних технологій»;

4.9.2. Центри:

- 1) Центр заочного та дистанційного навчання;
- 2) Центр підвищення кваліфікації, перепідготовки, удосконалення керівних працівників і спеціалістів;
- 3) Центр міжнародної освіти.

4.9.3. Відокремлені структурні підрозділи:

- 1) Навчально-консультаційний центр Національного транспортного університету у м. Львові. Адреса: 79069, Львівська область, місто Львів, вулиця Ожинова, 5;
- 2) Навчально-консультаційний центр Національного транспортного університету у м. Кривий Ріг. Адреса: 50051, Дніпропетровська область, місто Кривий Ріг, вулиця Мусорського, 15;
- 3) Навчально-консультаційний центр Національного транспортного університету у м. Івано-Франківськ. Адреса: 76000, Івано-Франківська область, місто Івано-Франківськ, вулиця Красівського, 7;
- 4) Державний вищий навчальний заклад «Київський транспортно-економічний коледж» Національного транспортного університету. Адреса: 03040, місто Київ, вулиця Васильківська, 20;
- 5) Житомирський автомобільно-дорожній коледж Національного транспортного університету. Адреса: 10001, Житомирська область, місто Житомир, вулиця Велика Бердичівська, 2;
- 6) Надвірнянський коледж Національного транспортного університету. Адреса: 78400, Івано-Франківська область, місто Надвірна, вулиця Соборна, 17;
- 7) Барський коледж транспорту та будівництва Національного транспортного університету. Адреса: 23000, Вінницька область, місто Бар, вулиця Героїв Майдану, 7;
- 8) Львівське вище професійне училище транспортних технологій та сервісу Національного транспортного університету. Адреса: 79069, Львівська область, місто Львів, вулиця Ожинова, 5.

Відокремлені структурні підрозділи, що входять до складу НТУ, мають право на прийняття самостійних рішень у межах повноважень, наданих їм НТУ згідно із затвердженими положеннями про ці структурні підрозділи.

За рішенням НТУ та відповідно до цього Статуту підрозділи можуть мати окремі права фінансово-господарської самостійності, самостійний баланс, власні рахунки в територіальних підрозділах центрального органу виконавчої влади у сфері казначейського обслуговування бюджетних коштів та в установах банків, печатку.

4.10. Адміністративно-управлінські підрозділи і відділи.

4.11. Рішення про утворення структурних підрозділів за поданням ректора ухвалює вчена рада НТУ та одночасно затверджує Положення про ці підрозділи.

4.12. Ухвалені вченою радою НТУ Положення про структурні підрозділи підписує Ректор.

4.13. Посади структурних підрозділів НТУ відображається в штатному розписі НТУ, який затверджує Ректор.

4.14. Рішення про реорганізацію та ліквідацію структурних підрозділів НТУ ухвалює вчена рада НТУ за поданням Ректора НТУ.

5. УПРАВЛІННЯ НТУ, ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ РЕКТОРА

5.1. Управління діяльністю НТУ здійснюється на основі:

- 1) автономії та самоврядування;
- 2) розмежування прав, повноважень та відповідальності МОН України, ректора НТУ та підрозділів;
- 3) поєднання колегіальних та єдиноначальних засад;
- 4) незалежності від політичних партій, громадських та релігійних організацій.

5.2. Безпосереднє управління діяльністю Університетом здійснює ректор. Його права, обов'язки та відповідальність визначаються законодавством України і Статутом НТУ.

5.3. Ректор є представником Університету у відносинах з державними органами, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами і діє без довіреності в межах повноважень, передбачених цим Законом і статутом НТУ.

5.4. Ректор НТУ в межах наданих йому повноважень:

- 1) організовує діяльність Університету;
- 2) вирішує питання фінансово-господарської діяльності вищого навчального закладу, затверджує його структуру і штатний розпис;
- 3) видає накази і розпорядження, дає обов'язкові для виконання всіма учасниками освітнього процесу і структурними підрозділами Університету доручення;
- 4) відповідає за результати діяльності Університету перед МОН України;
- 5) є розпорядником майна і коштів;
- 6) забезпечує виконання фінансового плану (кошторису), укладає договори;
- 7) призначає на посади та звільняє з посад працівників;
- 8) забезпечує охорону праці, дотримання законності та порядку;
- 9) визначає функціональні обов'язки працівників;
- 10) формує контингент осіб, які навчаються в Університеті;
- 11) відраховує з Університету та поновлює на навчання в ньому здобувачів вищої освіти за погодженням з органами студентського самоврядування та первинними профспілковими організаціями осіб, які навчаються (якщо ця особа є членом профспілки), з підстав, установлених цим Законом;
- 12) формує склад ректорату і проводить його засідання;
- 13) видає довіреності відповідно до чинного законодавства;
- 14) довіряє право підпису першому проректору або проректору, про що видається наказ;
- 15) забезпечує охорону праці, дотримання законності та порядку;
- 16) забезпечує дотримання службової та державної таємниці;
- 17) створює робочі та дорадчі органи, визначає їх повноваження;

18) щорічно звітує перед МОН України та конференцією трудового колективу Університету. Ректор зобов'язаний оприлюднювати щорічний звіт про свою діяльність на офіційному веб-сайті вищого навчального закладу;

19) вирішує питання преміювання працівників за згодою профспілкового комітету на підставі відповідного Положення;

20) забезпечує створення умов для здійснення дієвого та відкритого громадського контролю за діяльністю Університету;

21) забезпечує організацію та здійснення контролю за виконанням навчальних планів і програм навчальних дисциплін;

22) контролює дотримання всіма підрозділами штатно-фінансової дисципліни;

23) здійснює контроль за якістю роботи педагогічних, науково-педагогічних, наукових та інших працівників;

24) забезпечує створення умов для здійснення дієвого та відкритого громадського контролю за діяльністю Університету;

25) сприяє та створює умови для діяльності органів студентського самоврядування, організацій профспілок працівників Університету і студентів, громадських організацій, які діють у НТУ;

26) сприяє формуванню здорового способу життя у здобувачів вищої освіти, зміцненню спортивно-оздоровчої бази Університету, створює належні умови для занять масовим спортом;

27) спільно з виборними органами первинних організацій профспілок працівників НТУ і студентів подає для затвердження вищому конференції трудового колективу НТУ правила внутрішнього розпорядку та колективний договір і після затвердження підписує їх;

28) здійснює інші передбачені статутом повноваження.

5.5. Ректор відповідає за провадження освітньої, наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності в Університеті, за результати фінансово-господарської діяльності, стан і збереження нерухомого та іншого майна цього закладу.

5.6. Ректор відповідно до статуту може делегувати частину своїх повноважень своїм заступникам і керівникам структурних підрозділів.

5.7. Ректор вирішує питання щодо морального та матеріального заохочення працівників за згодою профспілкового комітету в установленому законодавством порядку.

5.8. Після виходу на пенсію з посади ректора НТУ особа, яка працювала на цій посаді не менш як 10 років підряд, може бути призначена радником керівника вищого навчального закладу на громадських засадах або за рахунок власних надходжень НТУ.

5.9. Ректор Університету обирається шляхом таємного голосування строком на п'ять років у порядку, передбаченому Законом України «Про вищу освіту» та Статутом НТУ.

5.10. Вибори ректора Університету проводяться з дотриманням таких принципів: відкритості, гласності, таємного та вільного волевиявлення,

добровільної участі у виборах, демократичності, забезпечення рівності прав учасників виборів.

5.11. Кандидат на посаду ректора повинен вільно володіти державною мовою, мати вчене звання та науковий ступінь і стаж роботи на посадах науково-педагогічних працівників не менш як 10 років. Кандидат на посаду ректора має бути громадянином України.

Одна і та сама особа не може бути керівником НТУ більше ніж два строки.

5.12. Не може бути обрана, призначена (у тому числі виконувачем обов'язків) на посаду ректора особа, яка:

1) за рішенням суду визнана недієздатною або дієздатність якої обмежена;

2) має судимість за вчинення злочину, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку;

3) відповідно до вироку суду позбавлена права обіймати відповідні посади;

4) за рішенням суду була визнана винною у вчиненні корупційного правопорушення – протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;

5) піддавалася адміністративному стягненню за корупційне правопорушення – протягом року з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;

6) підпадає під дію частини третьої статті 1 Закону України «Про очищення влади»;

7) голосувала за диктаторські закони 16 січня 2014 року.

5.13. Процедура обрання ректора НТУ складається з таких етапів:

1) оголошення конкурсу та прийом документів від претендентів на посаду ректора;

2) підготовка виборів;

3) проведення виборів.

5.13. МОН України оголошує конкурс на заміщення посади ректора не пізніше ніж за два місяці до закінчення строку контракту особи, яка займає цю посаду. У разі дострокового припинення повноважень ректора конкурс оголошується протягом тижня з дня утворення вакансії.

5.14. МОН України протягом двох місяців з дня оголошення конкурсу на посаду ректора приймає (приймають) пропозиції щодо претендентів на посаду ректора і протягом 10 днів з дня завершення терміну подання відповідних пропозицій вносить (вносять) кандидатури претендентів, які відповідають вимогам Закону України «Про вищу освіту», до НТУ для голосування.

5.15. Брати участь у виборах ректора мають право:

кожен науковий, науково-педагогічний та педагогічний штатний працівник НТУ;

представники з числа інших штатних працівників, які обираються відповідними працівниками шляхом прямих таємних виборів;

виборні представники з числа студентів (курсантів), які обираються студентами (курсантами) шляхом прямих таємних виборів.

При цьому загальна кількість (повний склад) наукових, науково-педагогічних і педагогічних працівників Університету повинна становити не менше 75 відсотків загальної кількості осіб, які мають право брати участь у виборах; кількість виборних представників з числа інших працівників Університету – до 10 відсотків, а кількість виборних представників з числа студентів – не менше 15 відсотків осіб, які мають право брати участь у виборах.

5.16. Особливості виборчої системи ректора НТУ регулюються Законом України «Про вищу освіту», з урахуванням Методичних рекомендацій щодо особливостей виборчої системи та порядку обрання керівника вищого навчального закладу, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 5 грудня 2014 р. № 726.

5.17. Вибори вважаються такими, що відбулися, якщо участь у них взяли більше 50 відсотків загальної кількості осіб, які мають право брати участь у виборах, кожен з яких має один голос і голосує особисто.

5.18. З особою (кандидатурою), яка набрала більше 50 відсотків голосів осіб, які мають право брати участь у виборах, МОН України укладає контракт строком на п'ять років не пізніше одного місяця з дня її обрання.

5.19. Ректор НТУ може бути звільнений з посади МОН України, а також у зв'язку з прийняттям рішення про його відкликання конференцією трудового колективу, який його обрав на посаду з підстав, визначених законодавством про працю, за порушення статуту НТУ та умов контракту. Подання про відкликання керівника може бути внесено до конференції трудового колективу НТУ не менш як половиною статутного складу наглядової або вченої ради НТУ. Рішення про відкликання ректора приймається більшістю голосів за умови присутності не менш як двох третин статутного складу конференції трудового колективу НТУ.

5.20. Для вирішення основних питань діяльності НТУ може створювати робочі та дорадчі органи, а саме:

робочі органи – ректорат, дирекції інститутів, центрів, деканати факультетів, приймальна комісія;

дорадчі органи – рада роботодавців, рада бізнесу, студентська, наукова рада, науково-методична рада тощо.

Положення про робочі та дорадчі органи і їх функції затверджуються наказом ректора.

У НТУ діють також органи громадського самоврядування (Конференція трудового колективу, конференція студентів).

5.21. Вчена рада НТУ.

5.21.1. Вчена рада НТУ – колегіальний орган управління Університету, який розглядає найважливіші питання його діяльності та розвитку.

5.21.2. Вчена рада НТУ є колегіальним органом управління Університету, який утворюється строком на п'ять років. Склад вченої ради Університету

затверджується наказом ректора НТУ протягом п'яти робочих днів з дня закінчення повноважень попереднього складу.

5.21.3. Вчену раду НТУ очолює її голова, якого обирають на строк діяльності вченої ради НТУ на її засіданні таємним голосуванням з числа її членів, які мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання. За поданням голови вчена рада НТУ обирає його заступника.

5.21.4. До складу вченої ради НТУ входять за посадами ректор, проректори, декани факультетів, директори інститутів, учений секретар, завідувач бібліотеки, головний бухгалтер, керівники органів самоврядування НТУ, а також виборні представники, які представляють науково-педагогічних працівників і обираються з числа завідувачів кафедр, професорів, докторів наук; виборні представники, які представляють інших працівників НТУ і які працюють у ньому на постійній основі, керівники органів студентського самоврядування НТУ відповідно до квот, визначених у статуті. При цьому не менш як 75 відсотків загальної чисельності її складу мають становити наукові, науково-педагогічні працівники НТУ і не менш як 10 відсотків – виборні представники з числа осіб, які навчаються у НТУ.

5.20.5. Вибори до складу вченої ради НТУ починаються за 30 календарних днів до закінчення повноважень попереднього складу вченої ради.

5.20.6. Виборних представників з числа працівників НТУ обирає конференція за поданням конференції (зборів) підрозділу, у якому вони працюють, а виборних представників з числа студентів, об'єднаних студентським самоврядуванням, обирають студенти шляхом прямих таємних виборів.

5.20.7. Вчена рада НТУ є правомочною, якщо в її засіданні бере участь не менше 2/3 складу. Рішення вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більше половини від присутніх на засіданні членів вченої ради НТУ, крім випадків, передбачених Статутом і законодавством.

5.20.8. Ухвала вченої ради НТУ, якщо вона цього потребує, вводиться в дію наказом ректора

5.20. 9. Вчена рада НТУ:

1) визначає стратегію і перспективні напрями розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності Університету;

2) ухвалює рішення про скликання конференції трудового колективу, затверджує порядок обрання делегатів конференції, норму представництва та порядок денний;

3) розробляє і подає конференції трудового колективу проект Статуту, а також рішення про внесення змін і доповнень до нього;

4) ухвалює фінансовий план і річний фінансовий звіт НТУ;

5) визначає систему та затверджує процедури внутрішнього забезпечення якості вищої освіти;

6) ухвалює рішення про розміщення власних надходжень у територіальних органах центрального органу виконавчої влади у сфері

казначейського обслуговування бюджетних коштів або в банківських установах;

7) ухвалює за поданням ректора рішення про утворення, реорганізацію та ліквідацію структурних підрозділів;

8) затверджує положення про факультет, про загально університетську кафедру, коледж, Наукову бібліотеку, філію;

9) обирає за конкурсом таємним голосуванням на посади деканів, директорів коледжів, завідувачів кафедр, професорів і доцентів, директора інституту, директора бібліотеки, керівників філій;

10) подає пропозиції ректору щодо призначення та звільнення з посад проректорів, головного бухгалтера;

11) затверджує освітні програми та навчальні плани для кожного рівня вищої освіти та спеціальності;

12) ухвалює рішення з питань організації освітнього процесу, визначає строки навчання на відповідних рівнях;

13) затверджує зразок та порядок виготовлення власного документа про вищу освіту, положення про процедуру і підстави для його видачі випускникам, а також зразки, порядок виготовлення, процедуру і підстави для видачі випускникам спільних і подвійних дипломів;

14) ухвалює основні напрями проведення наукових досліджень та інноваційної діяльності;

15) оцінює науково-педагогічну діяльність структурних підрозділів;

16) присвоює вчені звання професора, доцента та старшого дослідника і подає відповідні рішення на затвердження до атестаційної колегії МОН України;

17) ухвалює остаточні рішення про визнання іноземних документів про вищу освіту, наукові ступені та вчені звання під час прийняття на роботу педагогічних, наукових, науково-педагогічних та інших працівників, а також під час зарахування вступників на навчання;

18) має право вносити подання про відкликання ректора з підстав, передбачених законодавством, статутом НТУ, контрактом, яке розглядається конференцією трудового колективу;

19) ухвалює рішення про рекомендацію до друку підручників, посібників, збірників наукових праць, монографій та інших видань;

20) заслуховує звіти деканів факультетів, керівників інших структурних підрозділів;

21) ухвалює рішення про відкриття нових спеціальностей та спеціалізацій;

22) ухвалює рішення про присвоєння на підставі відповідних положень почесних звань Університету, Почесний Професор Національного транспортного університету та інших почесних звань Університету;

23) ухвалює рішення про подання наукових робіт, підручників, монографій на здобуття Державних і міжнародних премій;

24) ухвалює рішення про рекомендацію кандидатур працівників Університету для присвоєння почесних звань і нагород;

25) ухвалює рішення про рекомендацію або підтримку кандидатур на обрання членами-кореспондентами, академіками Національної Академії Наук України, галузевих, відомчих та зарубіжних Академій;

26) встановлює іменні стипендії та рекомендує кандидатури для здобуття іменних і спеціальних стипендій, у тому числі із фондів, наданих Університетові юридичними та фізичними особами України та інших держав;

27) опрацьовує у відповідних комісіях, розглядає і подає ректору до затвердження проекти нормативних документів університету, що регламентують усі види статутної діяльності, проекти створення, організації чи ліквідації основних структурно-адміністративних підрозділів НТУ та кафедр;

28) приймає в установленому порядку рішення про призначення почесного ректора;

29) висуває або представляє наукові розробки та проекти на здобуття національних і міжнародних премій.

5.20.10. Розгляд питань вченою радою і прийняті рішення фіксуються в протоколах засідань, які підписують голова та секретар вченої ради.

5.20.11. Рішення вченої ради реалізуються на підставі наказів ректора.

5.21. Вчена рада НТУ може делегувати частину своїх повноважень вченій раді відповідного факультету.

Вчена рада факультету є колегіальним органом факультету.

Вчену раду факультету очолює її голова – декан факультету.

До складу вченої ради факультету входять за посадами:

декан факультету;

заступники декана факультету (з навчальної та виховної роботи);

завідуючі кафедр;

керівники органів самоврядування факультету;

керівники органів студентського самоврядування факультету.

5.22. Не менше 75 % загальної чисельності вченої ради факультету складають науково-педагогічні працівники факультету, які обираються з числа професорів, докторів наук, та інших науково-педагогічних працівників, які працюють в Університеті на постійній основі. Не менш як 15 % загальної чисельності вченої ради факультету становлять представники органів студентського самоврядування, які обираються на загальних зборах органів студентського самоврядування факультету та 10 % – навчально-допоміжного персоналу структурного підрозділу, які обираються на загальних зборах факультету. Вибірні представники обираються зборами трудового колективу факультету за поданням відповідних структурних підрозділів, у яких вони працюють, а виборні представники з числа осіб, які навчаються в НТУ – студентською радою факультету.

5.23. До компетенції вченої ради факультету належать:

1) визначення загальних напрямів наукової діяльності факультету;

2) обрання на посаду таємним голосуванням асистентів, викладачів,

старших викладачів; рекомендація до обрання на посади доцентів, професорів, декана;

3) внесення пропозицій щодо кандидатур на посади заступників декана;

4) ухвалення навчальних програм та навчальних планів;

5) вирішення питань організації навчально-виховного процесу на факультеті.

5.24. Рішення вченої ради факультету вводяться в дію рішеннями декана факультету. Рішення вченої ради факультету може бути скасоване вченою радою НТУ.

5.25. Наглядова рада.

5.25.1. В Університеті діє Наглядова рада метою якої є сприяння розробці стратегії та розв'язанню перспективних завдань його розвитку, залученню фінансових ресурсів для забезпечення його діяльності з основних напрямів розвитку і здійснення контролю за їх використанням, ефективній взаємодії НТУ з державними органами та органами місцевого самоврядування, науковою громадськістю, суспільно-політичними організаціями та суб'єктами господарської діяльності в інтересах розвитку та підвищення якості освітньої діяльності і конкурентоспроможності НТУ, здійснює громадський контроль за його діяльністю, для здійснення нагляду за управлінням майном НТУ, додержанням мети його створення.

5.25.2. Наглядова рада:

1) розглядає шляхи перспективного розвитку НТУ, сприяє, керівництву НТУ в реалізації державної політики з підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації фахівців;

2) бере участь у визнанні основних напрямів підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації фахівців та формування державного замовлення на підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації фахівців, контролює виконання НТУ цього замовлення;

3) визначає відповідність рівня і змісту навчання в НТУ сучасним вимогам до підготовки фахівців для підприємств, установ і базових галузей економіки України;

4) надає допомогу у розвитку наукової діяльності НТУ, у визначенні пріоритетних напрямів фундаментальних та прикладних наукових досліджень, що спрямовані на інноваційний розвиток держави, аналізує їх ефективність та сприяє впровадженню результатів цих досліджень у практику;

5) сприяє кадровому забезпеченню НТУ;

6) здійснює контроль за діяльністю керівництва НТУ, заслуховує звіти ректора НТУ про виконання основних завдань навчального закладу;

7) розглядає питання бюджетного фінансування НТУ, а також звіти про використання бюджетних та інших коштів;

8) розробляє пропозиції щодо основних напрямів освітньої, наукової, методичної, видавничої, адміністративно-господарської діяльності, форм фінансового та матеріально-технічного забезпечення, а також міжнародного

співробітництва НТУ;

9) сприяє налагодженню взаємодії з органами державної влади, органами місцевого самоврядування. Навчальними та науковими закладами України та інших держав, співробітництва з підприємствами, установами та організаціями.

5.25.3. Персональний склад Наглядової ради затверджується МОН України. До складу Наглядової ради не можуть входити працівники Університету.

5.25.4. Термін повноважень затвердженого складу Наглядової ради становить 5 років.

5.25.5. Члени Наглядової ради виконують свої обов'язки на громадських засадах з правом дорадчого голосу.

5.25.6. Організаційною формою роботи Наглядової ради є засідання, яке скликає голова Наглядової ради. Засідання Наглядової ради проводиться в міру необхідності, але не менше одного разу на рік.

5.25.7. Рішення Наглядової ради, ухвалені в межах її компетенції, є обов'язковими для розгляду керівництвом НТУ.

5.26. Ректорат.

Ректорат - робочий орган управління НТУ, призначений для системного погодження питань оперативної діяльності.

Ректорат очолює ректор, який визначає персональний склад ректорату.

Засідання ректорату скликає та проводить ректор.

Ректорат розглядає питання діяльності, винесені на його обговорення ректором Університету.

6. ОРГАНИ ГРОМАДСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

6.1. Найвищим колегіальним органом самоврядування НТУ є конференція трудового колективу, включаючи виборних представників з числа студентів (далі – конференція).

Конференція скликається не рідше, ніж один раз на рік.

У конференції повинні бути представлені всі категорії працівників НТУ, представники з числа осіб, які навчаються у НТУ. При цьому не менше як 75 відсотків загальної чисельності делегатів (членів) виборного органу повинні становити наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники НТУ, які працюють у цьому вищому навчальному закладі на постійній основі, і не менше як 10 відсотків – виборні представники з числа осіб, які навчаються у НТУ шляхом прямих таємних виборів.

Делегатів конференції обирають на загальних зборах працівників структурних підрозділів.

Делегатами конференції є також члени вченої ради НТУ та голова профспілкового комітету.

Повноваження конференції:

- 1) за поданням Вченої ради погоджує статут НТУ та зміни (доповнення) до нього;

- 2) розглядає проект колективного договору та уповноважує представників до його підписання і контролю за виконанням;
- 3) обирає комісію з трудових спорів відповідно до законодавства про працю;
- 4) затверджує правила внутрішнього трудового розпорядку і колективний договір НТУ;
- 5) щорічно заслуховує звіт ректора та оцінює його діяльність;
- 6) розглядає за обґрунтованим поданням наглядової або вченої ради НТУ питання про дострокове припинення повноважень ректора.

6.2. Органом громадського самоврядування факультету є збори (конференція) трудового колективу факультету, включно з виборними представниками з числа студентів, які навчаються на факультеті Університету.

Кількісний склад, норми представництва та порядок виборів делегатів зборів (конференції) трудового колективу факультету визначає вчена рада факультету за погодженням із керівництвом профспілкової організації працівників факультету та органів студентського самоврядування факультету.

Не менш як 75 відсотків складу учасників зборів факультету становлять науково-педагогічні працівники факультету і не менш як 15 відсотків – виборні представники з числа студентів, які обираються студентами шляхом прямих таємних виборів, а решту – представники допоміжно-технічного персоналу факультету, які працюють на ньому на постійній основі.

До складу органу громадського самоврядування факультету можуть також бути обраними особи з числа науково-педагогічних працівників Університету, які працюють в Університеті на постійній основі, а свою діяльність на факультеті здійснюють за сумісництвом або на умовах погодинної оплати.

Представники з числа студентів обираються органом студентського самоврядування факультету – Конференцією студентів факультету шляхом прямого таємного голосування. Порядок скликання зборів студентів факультету визначається Положенням про студентське самоврядування в Університеті.

6.3. Орган громадського самоврядування факультету скликається не рідше одного разу на рік.

6.4. Орган громадського самоврядування факультету:

- 1) розглядає питання щодо стратегії розвитку факультету;
- 2) оцінює діяльність декана факультету;
- 3) затверджує річний звіт про діяльність факультету;
- 4) подає ректору Університету пропозиції щодо відкликання з посади декана факультету з підстав, передбачених законодавством України, статутом Університету, укладеним з ним контрактом;
- 5) обирає виборних представників до вченої ради факультету;

б) обирає делегатів з числа науково-педагогічних працівників до складу конференції трудового колективу Університету.

6.5. Порядок скликання органу громадського самоврядування відокремленого структурного підрозділу (філії) визначається Положенням про відокремлений структурний підрозділ у відповідності до положень, визначених Законом України «Про вищу освіту» та цим Статутом.

6.6. Студентське самоврядування забезпечує право і можливість студентів вирішувати питання навчання і побуту, дотримання їх прав та інтересів, а також їх участь в управлінні НТУ.

В Університеті та його структурних підрозділах діє студентське самоврядування, яке є невід'ємною частиною громадського самоврядування Університету.

Студентське самоврядування об'єднує всіх студентів НТУ.

Усі студенти, які навчаються в Університеті, мають рівні права та можуть обирати і бути обраними в органи громадського самоврядування Університету та органи студентського самоврядування (робочі, дорадчі, виборні тощо).

6.7. Студентське самоврядування здійснюється на рівні студентської групи, курсу, факультету, відділення, гуртожитку, Університету безпосередньо і через органи студентського самоврядування, які обираються шляхом прямого таємного голосування студентів.

6.8. Органи студентського самоврядування утворюються відповідно до вимог статті 40 Закону України «Про вищу освіту», цього Статуту та Положення про студентське самоврядування НТУ.

6.9. У своїй діяльності органи студентського самоврядування керуються законодавством, цим Статутом та Положенням про студентське самоврядування Університету.

6.10. Органи студентського самоврядування діють на принципах:

- 1) добровільності, колегіальності, відкритості;
- 2) виборності та звітності органів студентського самоврядування;
- 3) рівності права студентів на участь у студентському самоврядуванні;
- 4) незалежності від впливу політичних партій та релігійних організацій.

6.11. Органи студентського самоврядування, що можуть створюватися в НТУ, схвалюються відповідними органами громадського самоврядування за поданням зборів студентських груп, курсів, факультетів, спеціальностей.

За своїм призначенням органи студентського самоврядування можуть носити представницький, виконавчий та контрольно-ревізійний характер.

Представницькі, виконавчі та контрольно-ревізійні органи студентського самоврядування обираються відповідним студентським колективом строком на один рік.

6.12. Студенти, обрані до складу органів студентського самоврядування, можуть бути відкликані зі своїх виборних посад за результатами загального таємного голосування студентів. Для ініціювання такого голосування потрібно зібрати підписи не менш як 10 відсотків студентів Університету.

6.13. З припиненням особою навчання в Університеті припиняється її участь в органі студентського самоврядування у порядку, передбаченому положенням про студентське самоврядування Університету.

6.14. Керівник органу студентського самоврядування та його заступники можуть перебувати на посаді не більш як два строки.

6.15. Органи студентського самоврядування:

1) беруть участь в управлінні НТУ у порядку, встановленому цим Законом та статутом;

2) беруть участь в обговоренні та вирішенні питань удосконалення освітнього процесу, науково-дослідницької роботи, призначення стипендій, організації дозвілля, оздоровлення побуту та харчування;

3) беруть участь у заходах щодо забезпечення якості вищої освіти;

4) сприяють навчальній, науковій та творчій діяльності студентів;

5) сприяють діяльності студентських гуртків, товариств, об'єднань, клубів за інтересами;

6) беруть участь у співробітництві зі студентами інших навчальних закладів і міжнародними організаціями;

7) беруть участь у вирішенні питань міжнародного обміну студентами;

8) проводять організаційні, просвітницькі, наукові, спортивні, оздоровчі та інші заходи;

9) сприяють працевлаштуванню студентів Університету;

10) захищають права та інтереси студентів Університету;

11) делегують своїх представників до робочих, консультативно-дорадчих органів;

12) приймають акти, що регламентують їх організацію та діяльність;

13) беруть участь у вирішенні питань забезпечення належних побутових умов проживання студентів у гуртожитках та організації харчування студентів;

14) розпоряджаються коштами та іншим майном, що перебувають на балансі та банківських рахунках органів студентського самоврядування;

15) вносять пропозиції щодо змісту навчальних планів і програм;

16) вносять пропозиції щодо розвитку матеріальної бази НТУ, в тому числі з питань, що стосуються побуту та відпочинку студентів;

17) мають право оголошувати акції протесту, повідомивши про це адміністрацію НТУ, в тому випадку, коли такі акції проводяться в НТУ;

18) виконують інші функції, передбачені Законом України «Про вищу освіту» та положенням про студентське самоврядування НТУ.

6.16. За погодженням з органами студентського самоврядування НТУ приймаються рішення про:

1) відрахування студентів з НТУ та їх поновлення на навчання;

2) переведення осіб, які навчаються в НТУ за державним замовленням, на навчання за контрактом за рахунок коштів фізичних (юридичних) осіб;

3) переведення осіб, які навчаються в НТУ за рахунок коштів фізичних (юридичних) осіб, на навчання за державним замовленням;

4) призначення на посади проректорів НТУ, заступників декана факультету;

5) поселення осіб, які навчаються в НТУ в гуртожиток і виселення їх із гуртожитку;

б) затвердження правил внутрішнього розпорядку НТУ у в частині, що стосується осіб, які навчаються;

7) діяльність студентських містечок та гуртожитків для проживання осіб, які навчаються в НТУ.

6.17. Вищим органом студентського самоврядування є загальні збори (конференція) студентів НТУ, яка:

1) ухвалює положення про студентське самоврядування НТУ, визначає структуру, повноваження та порядок проведення прямих таємних виборів представницьких та виконавчих органів студентського самоврядування;

2) заслуховує звіти представницьких, виконавчих і контрольно-ревізійних органів студентського самоврядування, дає їм відповідну оцінку;

3) затверджує процедуру використання майна та коштів органів студентського самоврядування, підтримки студентських ініціатив на конкурсних засадах;

4) затверджує річний кошторис витрат (бюджет) органів студентського самоврядування, вносять до нього зміни та доповнення, заслуховують звіт про його виконання;

5) обирає контрольно-ревізійну комісію з числа студентів для здійснення поточного контролю за станом використання майна та виконання бюджету органів студентського самоврядування.

6.18. Загальноуніверситетські органи студентського самоврядування можуть бути зареєстровані як громадські організації відповідно до чинного законодавства України з урахуванням особливостей, встановлених Законом України «Про вищу освіту» та цим Статутом.

6.19. Адміністрація НТУ не має права втручатися в діяльність органів студентського самоврядування, крім випадків, коли така діяльність суперечить чинному законодавству, цьому Статуту чи завдає шкоди інтересам НТУ.

6.20. Ректор Університету забезпечує належні умови для діяльності органів студентського самоврядування (надає приміщення, меблі, оргтехніку, забезпечує телефонним зв'язком, постійним доступом до Інтернету, відводить місця для встановлення інформаційних стендів тощо), про що укладається відповідна угода.

6.21. Фінансовою основою діяльності органів студентського самоврядування є:

1) кошти, визначені вченою радою НТУ в розмірі не менш як 0,5 відсотка власних надходжень, отриманих НТУ від основної діяльності;

2) членські внески студентів, розмір яких встановлюється конференцією студентів Університету. Розмір місячного членського внеску однієї особи не може перевищувати 1 відсотка прожиткового мінімуму, встановленого законодавством України.

Кошти органів студентського самоврядування спрямовуються на виконання їхніх завдань і здійснення повноважень відповідно до затверджених ними кошторисів.

6.22. Органи студентського самоврядування публічно звітують про використання коштів та виконання кошторисів не рідше одного разу на рік у порядку, визначеному законодавством.

6.23. Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених є частиною системи громадського самоврядування НТУ.

У роботі наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених беруть участь особи віком до 35 років (для докторантів – 40 років), які навчаються або працюють в Університеті.

Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених забезпечує захист прав та інтересів осіб, які навчаються або працюють в Університеті, зокрема щодо питань наукової діяльності, підтримки наукоємних ідей, інновацій та обміну знаннями.

У своїй діяльності наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених керується законодавством України, цим статутом та Положенням про наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених НТУ.

6.24. Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених діє на принципах:

- 1) свободи наукової творчості;
- 2) добровільності, колегіальності, відкритості;
- 3) рівності права осіб, які навчаються, на участь у діяльності наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих учених НТУ.

6.25. Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих учених НТУ:

- 1) приймає акти, що регламентують його організацію та діяльність;
- 2) проводить організаційні, наукові та освітні заходи;
- 3) популяризує наукову діяльність серед студентської молоді, сприяє залученню осіб, які навчаються, до наукової роботи та інноваційної діяльності;
- 4) представляє інтереси студентів, аспірантів, докторантів і молодих учених перед адміністрацією Університету та іншими організаціями з питань наукової роботи та розвитку академічної кар'єри;
- 5) сприяють підвищенню якості наукових досліджень;
- 6) сприяють обміну інформацією між молодими вченими та дослідниками;
- 7) сприяють розвитку міжуніверситетського та міжнародного співробітництва;
- 8) взаємодіють з Національною академією наук України та національними галузевими академіями наук, науковими та науково-дослідними установами;

9) виконують інші функції, передбачені законодавством України та Положенням про наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених НТУ.

6.26. За погодженням з науковим товариством студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених керівництво НТУ приймає рішення про відрахування осіб, які здобувають ступінь кандидата наук (доктора філософії), з НТУ та їх поновлення на навчання.

6.27. Органи управління наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених НТУ формуються на демократичних засадах шляхом виборів. Структура наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених НТУ та організаційний механізм його діяльності визначаються положенням, затвердженим конференцією трудового колективу Університету.

6.28. Фінансовою основою діяльності наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених НТУ є кошти, визначені вченою радою НТУ.

7. МАЙНО УНІВЕРСИТЕТУ

7.1. За НТУ з метою забезпечення діяльності, передбаченої цим Статутом, та його організаційно-правової форми закріплюються на правах господарського відання будівлі, споруди, майнові комплекси, комунікації, обладнання, транспортні засоби, а також інше необхідне майно.

7.2. Майно, що знаходиться у державній власності та передане в господарське відання, не підлягає вилученню або передачі будь-яким підприємствам, установам, організаціям, крім випадків, передбачених законодавством.

7.3. Майно, що забезпечує статутну діяльність, не може бути предметом застави, крім випадків, передбачених законодавством.

7.4. Земельні ділянки передаються НТУ у постійне користування у порядку, передбаченому Земельним кодексом України.

8. ДЖЕРЕЛА НАДХОДЖЕННЯ ТА ПОРЯДОК ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ, ІНШОГО МАЙНА

8.1. Фінансування НТУ здійснюється за рахунок коштів державного бюджету:

Загального фонду на підготовку фахівців в межах держзамовлення та проведення науково-дослідних робіт;

Спеціального фонду, який формується за рахунок:

1) коштів, одержаних за навчання, підготовку, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів відповідно до укладених договорів;

2) плати за надання додаткових освітніх та інших послуг;

3) коштів, одержаних за науково-дослідні роботи та інші роботи, виконані закладом освіти на замовлення підприємств, установ, організацій та громадян;

4) доходів від реалізації продукції навчально-виробничих майстерень, підприємств, цехів і господарств, від надання в оренду приміщень, споруд, обладнання;

5) дотацій місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування;

6) кредитів банків, дивідендів від цінних паперів та доходів від розміщення на депозитних вкладах тимчасово вільних позабюджетних коштів згідно законодавства;

7) валютних надходжень;

8) добровільних грошових внесків, матеріальних цінностей, одержаних від підприємств, установ, організацій та окремих громадян.

8.2. Бюджетні кошти та інші надходження на утримання НТУ, передбачені статутом, повинні використовуватися на виплату заробітної плати, стипендій, оплату комунальних послуг та енергоносіїв, продукти харчування, створення необхідної матеріально-технічної бази, виконання договорів з науково-дослідної діяльності, соціальний розвиток та матеріальне стимулювання трудового колективу відповідно до законодавства України.

8.3. НТУ самостійно використовує бюджетні кошти спеціального фонду відповідно до загального кошторису, що затверджується Міністерством освіти і науки України.

8.4. НТУ за договорами з підприємствами, установами, організаціями та фізичними особами може надавати платні послуги з навчання поза межами, встановленими державними освітньо-професійними програмами, а також надавати інші види платних послуг, перелік яких встановлено Кабінетом Міністрів України.

8.5. НТУ користується банківським кредитом і несе відповідальність за виконання кредитних договорів і дотримання фінансової дисципліни згідно з законодавством.

8.7. Кошти загальног фонду бюджету використовуються на розвиток та утримання матеріальної бази НТУ і поточні витрати згідно кошторисом, що затверджується МОН України.

8.8. Кошти Спеціального фонду використовуються на капітальні та поточні видатки, необхідні для виконання договірних зобов'язань з юридичними і фізичними особами, на виконання договорів з науково-дослідної діяльності згідно з кошторисами, що затверджуються МОН України. Напрями і порядок використання коштів визначаються законодавством України.

8.9. НТУ є неприбутковою організацією. Університет користується податковими пільгами відповідно до законодавства.

8.10. Доходи (прибутки) НТУ використовуються виключно для фінансування видатків на його утримання, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених в Статуті НТУ.

8.11. Збитки, завдані НТУ в наслідок порушення його майнових прав громадянам, юридичним особам і державними органами відшкодовуються НТУ за рішенням суду або господарського суду.

8.12. Оплата праці в НТУ здійснюється згідно з законодавством про працю, законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», за схемами посадових окладів і тарифними ставками, що встановлюються Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України, положенням НТУ «Про оплату праці» та ін.

8.13. Форми й системи оплати праці, умови й показники преміювання працівників НТУ, порядок встановлення надбавок за високі досягнення у праці, за складність і напруженість у роботі або на період виконання особливо важливих робіт, а також порядок доплат для працівників за суміщення посад, розширення зон обслуговування, виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників, визначається Колективним договором та окремим Положенням, що затверджується ректором НТУ та відповідно до законодавства України.

8.14. НТУ самостійно здійснює оперативний і бухгалтерський облік своєї роботи, веде статистичну звітність, подає інформацію на вимогу органів, яким законодавством України надане право контролю за відповідними напрямками діяльності НТУ.

8.15. Стипендіальний фонд НТУ використовується згідно з державними нормативними актами і Положеннями про призначення стипендій, які затверджує ректор.

Аудит фінансової діяльності НТУ здійснюється згідно з законодавством України.

8.16. Відносини НТУ з іншими установами, організаціями, підприємствами й громадянами в усіх сферах діяльності здійснюються на основі договорів.

8.17. Економія спеціального фонду, отримана НТУ щоквартально і за рік, відповідно до кошторисів, і згідно із законом «Про вищу освіту» вилученню не підлягає і використовується на розвиток матеріально-технічної бази, преміювання співробітників.

8.18. Забороняється розподіляти доходи (прибутки) або їх частини, отримані в результаті діяльності НТУ серед засновників, членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску).

9. ПОРЯДОК ЗВІТНОСТІ, КОНТРОЛЮ ЗА ЗДІЙСНЕННЯМ ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

9.1. НТУ як установа, що утримується за рахунок коштів Державного бюджету, відповідно до Бюджетного кодексу України та нормативно-правових актів у сфері фінансово-господарської діяльності складає затверджені форми місячної, квартальної і річної звітності та подає їх в установленому законом порядку до МОН України, та іншим органам і установам, яким законодавством України надано право контролю за відповідними напрямками діяльності. При цьому всі примірники фінансового звіту мають однакову юридичну силу.

9.2. Ректор та головний бухгалтер НТУ несуть персональну відповідальність за додержання порядку ведення та достовірність бухгалтерської і статистичної звітності.

9.3. Головний бухгалтер здійснює постійний контроль за додержанням порядку ведення бухгалтерського обліку.

9.4. Контроль та аудит діяльності НТУ здійснюється згідно з законодавством України.

10. КОНЦЕПЦІЯ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

10.1. Цілі, принципи та цільові програми освітньої діяльності НТУ відповідають концептуальним ідеям Національної доктрини розвитку освіти, Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту».

10.2. Цілі освітньої діяльності:

- 1) відтворення інтелектуального потенціалу держави;
- 2) забезпечення сфер соціальної та виробничої діяльності кваліфікованими фахівцями;
- 3) формування моральних принципів та норм поведіння особистості.

10.3. Освітня діяльність базується на принципах:

- 1) багатопрофільності;
- 2) якості освітніх послуг: якості змісту освіти, якості результатів освіти, якості технологій навчання;
- 3) ступеневості підготовки фахівців;
- 4) становлення демократичної системи навчання;
- 5) задоволення освітніх потреб студентів відповідно до їх інтересів здібностей та потреб суспільства;
- 6) використання державних стандартів вищої освіти як обов'язкового мінімуму змісту освіти і змісту навчання;
- 7) відповідності рівня освіти та освітньо-кваліфікаційного рівня підготовки випускників вимогам суспільного поділу праці;
- 8) випереджального інноваційного розвитку освіти;
- 9) мобільності підготовки фахівців щодо задоволення вимог ринку праці;
- 10) особистісній орієнтації освіти;
- 11) інтеграції до європейського та світового освітніх просторів;
- 12) формування національних і загальнолюдських цінностей;
- 13) системності аналізу всіх чинників, що впливають на якість освітньої діяльності, моніторингу та своєчасного запобігання кризових явищ на рівні академічної групи, навчального курсу, кафедри, факультету, навчального закладу;
- 14) моніторингу якості освіти, забезпечення його прозорості, сприяння розвитку громадського контролю.

10.4. Цільові програми діяльності та засоби реалізації.

10.4.1. Кадрове забезпечення основних галузей промисловості та сфери послуг через:

- 1) формування якісного контингенту студентів;
- 2) адекватність змісту освіти вимогам системи праці;
- 3) формування змісту освіти та змісту навчання на основі суб'єктно-діяльнісного підходу за принципами цілеспрямованості, прогностичності та діагностичності;
- 4) формування вузівської компонента державних стандартів вищої освіти з урахуванням традицій наукових шкіл НТУ, потреб галузі та запитів студентів;
- 5) формування номенклатури напрямів і спеціальностей адекватно змінам ринкових умов;
- 6) конкурентоспроможність випускників на ринку праці;
- 7) оновлення змісту освіти та організації навчально-виховного процесу відповідно до демократичних цінностей, сучасних науково-технічних досягнень;
- 8) підвищення якості освіти, оновлення форм організації навчально-виховного процесу;
- 9) науково-методичне забезпечення навчального процесу як інформаційної моделі педагогічної системи;
- 10) перепідготовку, спеціалізацію, розширення профілю, стажування фахівців;
- 11) розробку ефективних освітніх технологій;
- 12) вивчення попиту на окремі спеціальності на ринку праці і сприяння працевлаштуванню випускників;
- 13) створення умов для розвитку обдарованої молоді;
- 14) виконання державного замовлення та угод на підготовку фахівців відповідної кваліфікації.

10.4.2. Національне виховання через:

- 1) забезпечення культурного і духовного розвитку особистості, виховання в душі патріотизму і поваги до Конституції України;
- 2) прищеплення студентам демократичного світогляду, дотримання громадських прав і свобод, поваги до традицій, культури, віросповідання та мови спілкування народів світу;
- 3) формування у молоді прагнення до здорового способу життя;
- 4) розвиток гуманістичної освіти, що ґрунтується на культурно-історичних цінностях народу, його традиціях і духовності;
- 5) ствердження національної ідеї, що сприяє національній самоідентифікації, розвитку культури, оволодінню цінностями світової культури, загальнолюдськими надбаннями;
- 6) формування у молоді потреби і уміння жити в громадянському суспільстві, духовності та фізичної досконалості, моральної, художньо-естетичної, трудової, екологічної культури;
- 7) формування національних світоглядних позицій, ідей, поглядів і переконань на основі цінностей вітчизняної та світової культури;
- 8) прищеплення здатності до самостійного мислення, суспільного вибору і діяльності, спрямованої на процвітання України;

9) створення системи безперервної мовної освіти, що забезпечує обов'язкове оволодіння громадянами України державною мовою і можливість опанувати рідну (національну) і практично володіти хоча б однією іноземною мовою;

10) сприяння розвитку високої мовної культури громадян, вихованню поваги до державної мови та мов національних меншин України, толерантності у ставленні до носіїв різних мов і культур;

11) реалізацію мовної стратегії шляхом комплексного і послідовного впровадження просвітницьких, науково-методичних, роз'яснювальних заходів;

12) формування нових життєвих орієнтирів особистості;

13) сприяння формуванню нової ціннісної системи суспільства - відкритої, варіативної, духовно та культурно наповненої, толерантної, здатної забезпечити становлення громадянина і патріота, консолідувати суспільство на засадах пріоритету прав особистості, зменшення соціальної нерівності;

14) формування відповідальності за власний добробут, стан суспільства.

10.4.3. Забезпечення рівного доступу до здобуття освіти через:

1) запровадження ефективної системи інформування громадськості про можливості здобуття вищої освіти; створення умов для здобуття безоплатної вищої освіти на конкурсних засадах;

2) удосконалення правових шляхів здобуття освіти за рахунок бюджетів усіх рівнів та коштів юридичних і фізичних осіб;

3) розширення можливостей здобуття вищої освіти за рахунок індивідуального кредитування;

4) створення умов для здобуття вищої освіти дітьми-сиротами, дітьми, позбавленими батьківського піклування, та дітьми-інвалідами;

5) інтеграцію з іншими вищими навчальними закладами різних рівнів акредитації;

6) запровадження гнучких освітніх програм та інформаційних технологій навчання;

7) додержання засад демократичності, прозорості та гласності у формуванні контингенту студентів, у тому числі шляхом об'єктивного тестування.

10.4.4. Створення системи безперервної освіти через:

1) забезпечення послідовності змісту та координації навчально-виховної діяльності на різних ступенях освіти;

2) формування потреби та здатності особистості до самоосвіти;

3) оптимізацію системи післядипломної освіти на основі відповідних державних стандартів;

4) створення інтегрованих навчальних планів і програм післядипломної освіти;

5) формування та розвиток навчальних науково-виробничих комплексів ступеневої підготовки фахівців;

6) розроблення індивідуальних модульних навчальних програм різних рівнів складності залежно від конкретних потреб;

7) запровадження та розвиток дистанційної освіти.

10.4.5. Підготовка студентства до життєдіяльності в інформаційному суспільстві через:

1) інформатизацію системи освіти, спрямованої на задоволення освітніх інформаційних і комунікаційних потреб учасників навчально-виховного процесу;

2) запровадження дистанційного навчання із застосуванням у навчальному процесі та бібліотечній справі інформаційно-комунікаційних технологій поряд з традиційними засобами;

3) створення електронних підручників;

4) застосування сучасних засобів навчання;

5) використання комунікаційно-інформаційних засобів та глобальних інформаційно-освітніх мереж.

10.4.6. Поєднання освіти і науки через:

1) фундаменталізацію освіти, інтенсифікацію наукових досліджень;

2) розвиток освіти на основі новітніх наукових і технологічних досягнень;

3) випереджальний розвиток освіти;

4) інноваційну освітню діяльність;

5) правовий захист освітніх інновацій та результатів науково-педагогічної діяльності як інтелектуальної власності;

6) запровадження наукової експертизи варіативних компонентів державних стандартів освіти, підручників, інноваційних систем навчання та виховання;

7) залученням до наукової діяльності обдарованої студентської молоді педагогічних працівників;

8) поглиблення співпраці та кооперації з іншими навчальними закладами і науковими установами;

9) залучення до навчально-виховного процесу провідних вчених регіону;

10) запровадження цільових програм, що сприяють інтеграції освіти і науки; забезпечення якості освіти відповідно до новітніх досягнень науки, культури і соціальної практики;

11) взаємозв'язок освіти і науки, педагогічної теорії та практики.

10.4.7. Моніторинг та використання зарубіжного досвіду через:

1) проведення спільних наукових досліджень, співробітництво з міжнародними фондами, проведення міжнародних наукових конференцій, семінарів, симпозіумів;

2) сприяння участі науково-педагогічних працівників у відповідних заходах за кордоном;

3) освітні і наукові обміни, стажування і навчання за кордоном студентів, науково-педагогічних працівників;

4) аналіз, відбір, видання та розповсюдження кращих зразків зарубіжної наукової і навчальної літератури.

10.4.8. Кадрове забезпечення освітнього процесу через:

1) відповідність кадрового забезпечення вимогам атестації та акредитації спеціальностей;

- 2) стажування та підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників;
- 3) створення умов для ефективної професійної діяльності науково-педагогічних працівників;
- 4) забезпечення економічних і соціальних гарантій для професійної самореалізації науково-педагогічних працівників, підвищення соціального статусу відповідно до їх ролі у суспільстві.

10.5. Концепція освітньої діяльності доповнюється та деталізується концепціями освітньої діяльності інститутів, факультетів, кафедр, інших підрозділів НТУ.

11. МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

11.1. НТУ здійснює міжнародне співробітництво на засадах інтеграції системи вищої освіти та науки України у світовий і європейський простір, запровадження новітніх технологій освітньої, наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності, взаємообміну науковими ідеями, розробками, знаннями, досвідом тощо, підготовки висококваліфікованих, конкурентоспроможних фахівців і їх виховання на загальносвітових та європейських цінностях за умови збереження та розвитку досягнень і прогресивних традицій національної вищої школи.

11.2. Правосуб'єктність НТУ як учасника міжнародного співробітництва базується на законодавстві України та реалізується через укладення угод з іноземними партнерами про міжнародну академічну мобільність, зовнішньоекономічну діяльність тощо з дотриманням норм і загальновизнаних принципів міжнародного права. Якщо чинні міжнародні договори, згоду на обов'язковість яких надає Верховна Рада України, встановлюють інші правила, ніж ті, що передбачені національним законодавством України, Університет у своїй діяльності керується правилами міжнародних договорів.

11.3. Завданнями НТУ в сфері міжнародного співробітництва є:

11.3.1. Встановлення, збереження та розвиток дружніх взаємовигідних стосунків із вищими навчальними закладами, фондами, науковими установами іноземних держав, міжнародними організаціями, іншими юридичними особами, фізичними особами – підприємцями та фізичними особами; поглиблення міжнародної співпраці в галузі освіти, науки, спорту, мистецтва і культури;

11.3.2. Підвищення рівня інтеграції у світовий освітньо-науковий простір;

11.3.3. Залучення коштів міжнародних фондів, установ, громадських організацій тощо для виконання наукових, освітніх та інших програм;

11.3.4. Поширення на міжнародному рівні результатів наукових, технічних, технологічних та інших розробок Університету;

11.3.5. Співпраця з Європейською мережею національних центрів інформації про академічну мобільність та визнання.

11.4. Основними напрямками міжнародного співробітництва НТУ є:

11.4.1. Участь у програмах двостороннього та багатостороннього міждержавного і міжуніверситетського обміну студентами, аспірантами, докторантами, педагогічними, науково-педагогічними та науковими працівниками;

11.4.2. Проведення спільних наукових досліджень;

11.4.3. Організація міжнародних конференцій, симпозіумів, конгресів та інших заходів;

11.4.4. Участь у міжнародних освітніх та наукових програмах;

11.4.5. Спільна видавнича діяльність;

11.4.6. Надання послуг, пов'язаних із здобуттям вищої та післядипломної освіти, іноземним громадянам;

11.4.7. Створення спільних освітніх і наукових програм з іноземними вищими навчальними закладами, науковими установами, організаціями;

11.4.8. Відрядження за кордон педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників для педагогічної, науково-педагогічної та наукової роботи відповідно до міжнародних договорів України, а також договорів між Університетом та іноземними партнерами;

11.4.9. Залучення педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників іноземних вищих навчальних закладів та наукових установ для участі в освітній та науковій діяльності в НТУ;

11.4.10. Скерування осіб, які навчаються в НТУ, на навчання у закордонних вищих навчальних закладах;

11.4.11. Сприяння академічній мобільності наукових, науково-педагогічних, педагогічних працівників та осіб, які навчаються в Університеті;

11.4.12. Участь у роботі міжнародних організацій;

11.4.13. Участь у здобутті міжнародних грантів, у тому числі спільно з закордонними університетами-партнерами;

11.4.14. Використання для спільних досліджень на договірних засадах разом із закордонними науковими центрами сучасних лабораторій, обладнання та навчально-наукових стаціонарів;

11.4.15. Проведення міжнародної експертизи окремих навчальних програм і курсів через залучення відповідних іноземних структур з метою оцінки якості знань;

11.4.16. Інші напрями і форми, не заборонені законом;

11.5. Університет провадить зовнішньоекономічну діяльність відповідно до законодавства України на підставі укладених договорів з іноземними фізичними та юридичними особами.

11.6. Основними напрямками зовнішньоекономічної діяльності Університету є:

11.6.1. Організація підготовки осіб з числа іноземних громадян до вступу у вищі навчальні заклади України та осіб з числа громадян України до навчання за кордоном;

11.6.2. Проведення освітньої діяльності, пов'язаної з навчанням іноземних студентів, а також підготовка наукових кадрів для іноземних держав;

11.6.3. Організація навчання за кордоном;

11.6.4. Виконання наукових досліджень і науково-технічних розробок.

11.7. НТУ має право:

11.7.1. Самостійно провадити зовнішньоекономічну діяльність на підставі договорів, укладених з іноземними юридичними та фізичними особами, мати власний валютний рахунок;

11.7.2. В порядку, визначеному законодавством, здійснювати трансфер технологій, експорт та імпорт устаткування, інших товарів; надавати послуги, виконувати роботи тощо;

11.7.3. Проводити спільну видавничу діяльність зі своїми закордонними партнерами, а також створювати з ними підприємства, центри, лабораторії, технопарки тощо;

11.7.4. Надавати іноземним громадянам послуги для здобуття вищої та післядипломної освіти; проводити освітню діяльність, пов'язану з навчанням іноземних студентів, а також з підготовки наукових кадрів для іноземних держав;

11.7.5. Відряджати за кордон наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників для наукової та викладацької роботи; залучати для викладацької та наукової роботи іноземних фахівців відповідної кваліфікації;

11.7.6. Самостійно встановлювати ціни на виконання робіт та надання послуг під час здійснення зовнішньоекономічної діяльності;

11.7.7. Залучати на договірних засадах майно і кошти нерезидентів, українських та іноземних громадян, осіб без громадянства;

11.7.8. Отримувати спонсорську допомогу, пожертви та кошти, передбачені правочинами юридичних та фізичних осіб України, інших держав;

11.7.9. Використовувати валютні та матеріальні надходження для забезпечення статутної діяльності згідно з законодавством.

11.8. НТУ в установленому порядку проводить роботу, пов'язану із визнанням іноземних документів про вищу освіту, наукові ступені та вчені звання; міжнародним визнанням навчальних курсів, кваліфікацій тощо.

11.9. НТУ відповідає за свої зобов'язання, які виникають під час провадження зовнішньоекономічної діяльності, в порядку, визначеному законодавством України.

12. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО СТАТУТУ

12.1. Зміни та доповнення до статуту НТУ вносяться за поданням вченої ради НТУ конференцією трудового колективу, та затверджуються Міністерством освіти і науки України.

12.2. Зміни та доповнення до статуту оформлюються шляхом викладення його в новій редакції та затверджуються в тому самому порядку, що і сам статут.

13. ПОРЯДОК РЕОРГАНІЗАЦІЇ ТА ЛІКВІДАЦІЇ

13.1. Ліквідація та реорганізація (злиття, приєднання, поділ, перетворення) НТУ здійснюється відповідно до чинного законодавства за рішенням Кабінету Міністрів України.

13.2. Ліквідація НТУ проводиться ліквідаційною комісією, яка утворюється Міністерством освіти і науки України. До складу ліквідаційної комісії входять представники органу управління майном та Університету. Порядок проведення ліквідації, а також строк для заяви претензій кредиторам визначає орган управління майном.

13.3. З моменту призначення ліквідаційної комісії, до неї переходять повноваження щодо управління НТУ. Ліквідаційна комісія складає ліквідаційний баланс Університету і подає до органу, що призначив ліквідаційну комісію. Кредиторам та іншим юридичним особам, які перебувають у договірних відносинах з Університетом, що ліквідується, повідомляється про його ліквідацію у письмовій формі.

13.4. Реорганізація чи ліквідація НТУ не повинна порушувати права та інтереси осіб, які навчаються в НТУ. Обов'язок щодо вирішення всіх питань продовження безперервного здобуття вищої освіти такими особами покладається на Міністерство освіти і науки України.

13.5. Під час ліквідації та реорганізації навчального закладу, працівникам, які звільняються, гарантується додержання їх прав та інтересів відповідно до трудового законодавства України.

13.6. У разі припинення діяльності НТУ його активи передаються одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховуються до доходу бюджету.

Ректор Національного
транспортного університету
професор



М.Ф. Дмитриченко

Траншировано та
пронумеровано 45 (серед
архівів) спеціаліст



Д.Б.Розит